

第15回「TNBインナービジネスマッチング」

若者・女性・外国人の活躍推進フォーラム

働き方の「イノベーション」を考える！

2025年4月25日（金） 14:00～19:15

株式会社バイタルネット本社ビル 2階会議室 & 9階ラウンジ

主催：（一社）東北ニュービジネス協議会 [TNB]



ALBUM

開 会



司会 アイリスオーヤマ
鈴木 かれん さん



開会挨拶
TNB専務理事 千葉 儀憲

参加者の皆様

総勢 85名（うち女性45名）

- ★東北六県 及び 東京からもご参加。
- ★東北経済産業局・東北大学・仙台市
東北経済連合会等の皆様にもご参加
を頂きました。



第1部

『PRESENTATION』

14:00～15:15

～東北でご活躍中の4名の皆様から女性等活躍推進の実践例と課題を提言頂きました～

学生支援から見えるもの

東北大学 高度教養教育・
学生支援機構 講師
門間 由記子氏



学生支援の立場から感じる点は
①在学中に地元企業とふれ合い
②地域とのつながりが大切なこと
また、留学生（高度外国人材）が
日本で働きたいという希望を叶える
サポートが大事であると提言。

女性のキャリア形成とは

株式会社 仙台三越
代表取締役社長
小宮 仁奈子氏



今の自分を形成した出来事（七つ
の転機）を通して「目の前の下駄を
チャンスと捉える前向きさ」が大事
だと思うと提言。
新しい挑戦に怯まず下駄を履こう！
と働く女性にエールを頂いた。

働き方のイノベーションとは

株式会社 ユーメディア
取締役
今野 彩子氏



仙台市「四方よし」大賞受賞企業に
至った「挑戦と変革のカルチャー」
についてご紹介頂いた。
フラットな社内コミュニケーションが
「対話による付加価値を創造」する
と力強く提言。

外国人と“ともに歩む”

東洋ワーク株式会社
取締役 国際事業部副部長
里見 誠氏



インドネシアで外国人を育成し、
日本の外国人雇用に貢献されてい
る取り組みと意義をご紹介頂いた。
外国人との共生には、①困ったこと
を発信してもらおう、②外国人にフィ
ルターを作らないことが肝要と提言。

第1部

『PRESENTATION』

14:00～15:15

～東北でご活躍中の4名の皆様から女性等活躍推進の実践例と課題を提言頂きました～



門間 由記子 さん



小宮 仁奈子 さん



今野 彩子 さん



里見 誠 さん



第2部

『DISCUSSION』①

15:30～16:00

～東北の女性等活躍推進を牽引されている4名の皆様から活動内容をご紹介します～

東北大学の「DEI」推進



東北大学 副学長
ダイバーシティ担当
田中 真美氏

学内の「DEI推進」は、2025年1月「国際卓越研究大学」認定を契機に加速する。DEI目標を掲げ、外国人・女性等の割合を高め、特に「工科系」の女性の育成を強化したい。

未来を築くサステナブル企業



Orbray株式会社
代表取締役社長
並木里也子氏

2025年1月「東北ニュービジネス大賞」を受賞した。2026年に本社を秋田県湯沢市に移転するのに合わせ「女性活躍推進3か年計画」をスタートした。「ブランディング」を一層高める。

女性経営者チームの活動



東京NBC理事
女性経営者委員会委員長
今井千晶氏

東京NBCの女性会員を144名から200名体制へ。「女性活躍・グローバル」等様々な活動を展開中。東北の皆さんも是非上京し参加して欲しい。現場の声も引続き政策に届ける。

働きがい研究の視点から



株式会社Parilet
代表取締役
羽山 暁子氏

仙台に「Iターン」して、創業した。解決する 이슈は①東北で働く人達のエンゲージメントと幸福度、②東北企業における人事機能の最適化、③女性が活躍できる環境整備。”組織の人事を活かす”

第2部

『DISCUSSION』①

15:30～16:00

～東北の女性等活躍推進を牽引されている4名の皆様から活動内容をご紹介頂きました～



第2部

『DISCUSSION』②

16:00~17:00

~PRESENTERとGUEST、そして会場の皆さんと本音でDISCUSSIONを行いました~

1 なぜ若者は都市へ向かうのか

- 希望する職種の仕事が見つからない
- 地方の「性別役割分業意識」の強さ



学生が首都圏に就職する理由のひとつに、地元に戻りやすいということがある。
(田中真美さん)



当社の新卒は5~6名。魅力ある仕事づくりが必要と考えている。一度、東京で働いた人を受け入れることも東北の企業にとっていいことではないか。(今野彩子さん)



年代のギャップを埋めるため、オーブリーアカデミーや手上げ制のオープンカレッジ、13階層の研修などを行っている。女性の工場長も活躍している。(並木里也子さん)

第2部

『DISCUSSION』②

16:00～17:00

～PRESENTERとGUEST、そして会場の皆さんと本音でDISCUSSIONを行いました～

2 女性のキャリア形成について



職位が上がるたびに必要ことは？



抵抗感を絶対に持たないこと。
職位が上がるたびすべては見れなくなる
ので、人を見ることが大切になってくる。
そのために人事権を得られるのだから。
社長として「こう言われたらうれしい」と
いうことをしている。つまり常に人の目を
意識するということ。(小宮仁奈子さん)



女性は下駄を履かせると言われるが、
履く下駄がない場合はどうするのか？

男性と同じタイミングである必要はない。
それぞれの年代で力を発揮すればよい。

第2部

『DISCUSSION』②

16:00~17:00

~PRESENTERとGUEST、そして会場の皆さんと本音でDISCUSSIONを行いました~

3 働き方の「イノベーション」とは

- 男性の育児休暇取得の「壁」
- 育児休暇期間後の復職時の「壁」



男性の育休は7日間ノーワーク・ノーペイなので、私のポケットマネーから払わざるを得なかった。



育休に関する法律を追いかけ、助成金や補助を生かしてやっていきたい。社員の希望を叶えるというスタンスでやっていきたい。
(今野彩子さん)



藤崎ではチャイルドペナルティの対策として、どの仕事に戻りたいかを先に面談する。復職後には短時間勤務しながらどうやってキャリアアップしていくかなど。フルタイムで働く日を設けると、仕事をやりきって1日を終わることができる。



東北大学には3つの学内保育園があり大学が支えてくれたという思い。育休支援のパターンをいくつか用意する必要がある。
(田中真美さん)

第2部

『DISCUSSION』②

16:00~17:00

~PRESENTERとGUEST、そして会場の皆さんと本音でDISCUSSIONを行いました~

3 働き方の「イノベーション」とは

- 女性の賃金格差の「壁」
- 女性の幹部登用の「壁」
- 女性が“起業”する上での「壁」



女性の「ライフイベント」はキャリアを奪うのだろうか。自己防衛が必要？ “起業”は女性の「ライフイベント」にとってとても有効な手段ではないか。

男女の出会いの場を作ることも必要。
(今井千晶さん)



東北が選ばれない要因として、他地域との賃金格差は必ず挙げられる。家事代行サービスがもっと普及すればいいと考えている。東北は課題先進地と言われているが、課題があれば自分で解決できるというやりがいのある地域。(羽山暁子さん)



女性の賃金格差は昇進・昇格のスピードの影響もあるのではないか。

第2部

『DISCUSSION』②

16:00~17:00

~PRESENTERとGUEST、そして会場の皆さんと本音でDISCUSSIONを行いました~

4 外国人の育成・採用と共生



海外から見た日本の魅力が低下していると感じている。選ばれる国、県にならないといけない。それには魅力を発信することが必要。（里見 誠さん）

会場をご提供頂いた
バイタルネット様からのご案内

赤ちゃんと
家族のための
「ねんね相談室」



あかちゃんの夜泣き原因対策から
睡眠のお悩み改善 | ねんね相談室
GuuMin <https://guu-min.com>

第3部

『RECEPTION』

交流会

17:15～19:15

～東北六県及び東京からの参加者同士が「出会い・ふれ合い・つながり合い」を深めました～



懇親交流会には53名の皆様にご出席いただきました。



乾杯のあいさつ

TNB副会長 みやぎ県支部長
針生 英一さん

第3部

『RECEPTION』交流会

17:15～19:15

～東北六県及び東京からの参加者同士が「出会い・ふれ合い・つながり合い」を深めました～



「大阪・関西万博」にブースを構え日本の“流鏝馬”文化を世界へ発信し、流鏝馬を世界のスポーツにします。（十和田乗馬倶楽部社長 上村鮎子さん）



第3部

『RECEPTION』交流会 17:15～19:15

～東北六県及び東京からの参加者同士が「出会い・ふれ合い・つながり合い」を深めました～



東京NBC 女性経営者委員会の皆様、お揃いでご参加を
頂きありがとうございました。今後は東北からも伺います。

第3部

『RECEPTION』交流会 17:15～19:15

～東北六県及び東京からの参加者同士が「出会い・ふれ合い・つながり合い」を深めました～



岩手県宮古市、そして盛岡からのご参加 誠にありがとうございました。また、外国人来訪者をもてなす仕組みを創る等、元気の出るスピーチありがとうございました。



東北大学の門間由記子先生、第1部で貴重なお話を頂戴し誠にありがとうございました。



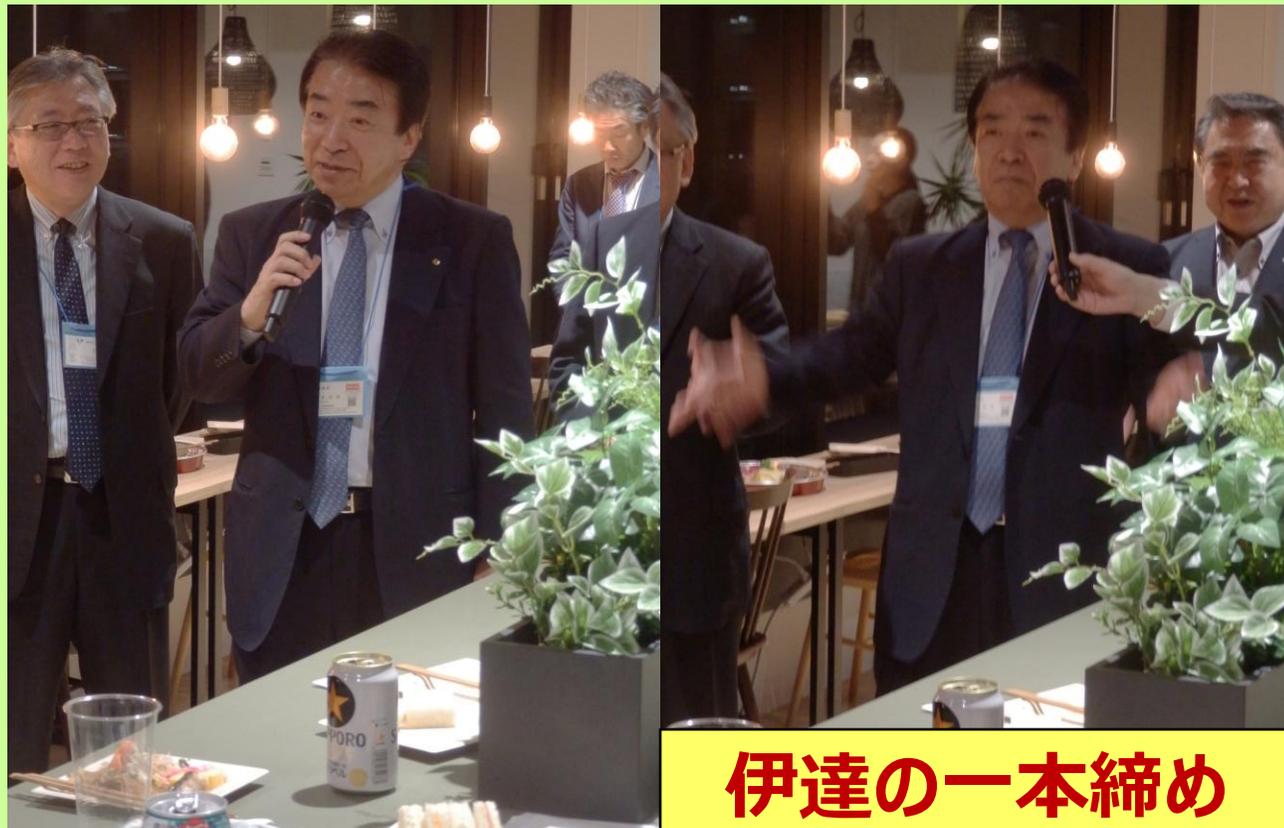
第3部

『RECEPTION』 交流会 17:15～19:15

～東北六県及び東京からの参加者同士が「出会い・ふれ合い・つながり合い」を深めました～



東北大学副学長の田中真美先生、東京での学会の後に合流を頂き誠にありがとうございました。引き続き「戦略的な連携」をお願い申し上げます。



伊達の一本締め

東北経済連合会の宮本保彦副会長には『伊達の一本締め』で締めて頂きありがとうございました。引き続き「ビジネスマッチ東北」はじめさまざまな”横断的連携”をお願い申し上げます。



TNB「若者・女性・外国人の活躍推進フォーラム」 2025.4.25 仙台「(株)バイタルネット本社ビル」

まとめ

『DISCUSSION』のPOINT

～意見交換で頂いた主な提言や気づきをまとめました～

若者はなぜ都市
へ向かうのか

- 在学中に、地元企業とのふれ合い・地域とのつながりが持てる環境創りが大切。
- 一度、東京で働いた人を受け入れることも東北の企業にとっていいことではないか。

女性の
キャリア形成

- 目の前の下駄を抵抗感を持たずにチャンスと捉える前向きさが大事だと思う。
- 新しい挑戦に怯まず下駄を履こう！

女性の
出産育児支援

- 「チャイルドペナルティ」対策として、どの仕事に戻りたいかを先に面談する。(株)藤崎
- 育児休暇復職後には短時間勤務しながらどうやってキャリアアップしていくかなど。

女性の
“起業”

- 東北は課題先進地、課題があれば自分で解決できるというやりがいのある地域。
- “起業”は女性の「ライフイベント」にとってとても有効な手段ではないか。

外国人
雇用と共生

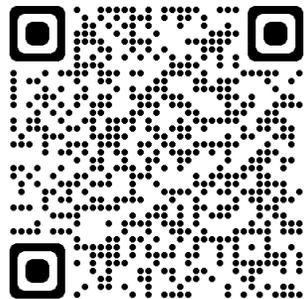
- 外国人に選ばれる国・県であることが大事。それには魅力を発信することが必要。
- 共生には、困ったことを発信してもらい、外国人にフィルターを作らないことが肝要。

出合い ふれ合い つながり合い

御礼 ありがとうございます。

- 東北六県・東京から遠路ご参加を頂き本当にありがとうございました。
- PRESENTER、GUESTの皆様の素晴らしいご発表に感謝いたします。
- バイタルネットの皆様 会場提供・準備・運用までお世話になりました。

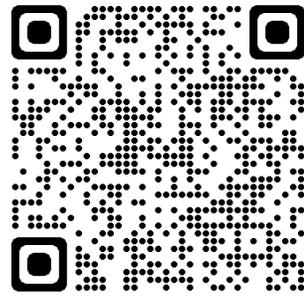
ご案内



メリット



アルバム



広報誌



皆様ご協力
ありがとう
ございました