

第14回「TNBインナービジネスマッチング」

若者・女性の活躍推進フォーラム

若者・女性活躍を阻害する「壁」を乗り越え
働き方の「イノベーション」を考える

参加者数

71名（女子42名）

開催報告

&

ALBUM



2024年4月26日（金） 14:00～19:00
バイタルネット新本社ビル 2階会議室 & 9階ラウンジ

主催：（一社）東北ニュービジネス協議会

当日のプログラム

【第1部】 14:00～15:15 『PRESENTATION』

14:00 開会・プレゼンターご紹介 (一社) 東北ニュービジネス協議会 専務理事 千葉 儀憲

<プレゼンテーション>

- | | | |
|--------|-----------------------|----------|
| 14:15～ | ① Orbray 株式会社 代表取締役社長 | 並木 里也子 様 |
| 14:30～ | ② 株式会社 ティ・ディ・シー 代表取締役 | 赤羽 優子 様 |
| 14:45～ | ③ 有限会社 十和田乗馬倶楽部 代表取締役 | 上村 鮎子 様 |
| 15:00～ | ④ 合同会社 crop 代表社員 | 高橋 りな 様 |

【第2部】 15:30～17:00 『DISCUSSION』

15:30 ゲストご紹介 (一社) 東北ニュービジネス協議会 専務理事 千葉 儀憲

<ゲストスピーチ>

15:40～16:00 (5分ずつ)

- ① 一般社団法人東京ニュービジネス協議会 理事・女性経営者委員会 前委員長
- ② 有限会社ひらが 代表取締役・一般社団法人芭蕉の辻まちづくりの会 代表理事
- ③ 東北大学 副学長 (ダイバーシティ担当)・大学院 医学系研究科 教授
- ④ 株式会社クリフ 代表取締役・国際女性会議2022WAW! 有識者メンバー

<ディスカッション>

16:00～17:00

- ・パネリスト 4名のプレゼンター 及び 4名のゲストの皆様
- ・ファシリテーター (一社) 東北ニュービジネス協議会 専務理事 千葉 儀憲

【第3部】 17:15～19:00 『RECEPTION』 (9階ラウンジ)

17:15 主催者挨拶 (一社) 東北ニュービジネス協議会 会長 浅倉 俊一



全体の司会
アイリスオーヤマ(株)
鈴木 かれん さん

坂田 生子 様
平賀 ノブ 様
大隅 典子 様
石山 純恵 様

開催趣旨



開会・趣旨説明
TNB専務理事 千葉

少子高齢化に伴う人口減少。特に東北地域では若者・女性の減少による「生産年齢人口」が急激に減少しています。減少の大きな流れは受け入れざるを得ませんが、急激な減少はソフトランディングしないと様々な社会問題を生じます。

そこで、産業界・企業自らが対策を本気で考え・行動するよう機運醸成を図り「魅力ある職場」「働きやすい環境創り」について他社の具体的な対策を参考に、先ずは一步踏み出し実践していただくことが本フォーラムの大きなねらいの一つです。

また、女性活躍推進には「女性起業家」の道もあります。しかしながら東北では女性の起業家育成が遅れています。「自分の雇用は自分で創る」気概の醸成と支援環境が重要です。

本フォーラムでは、『生活』を中心テーマとして本音で意見交換を行い、具体的課題を共有し解決策を探る機会といたします。

プレゼンテーション

第1部

『PRESENTATION』

《プレゼンテーション》

第1部

PRESENTATION

14:00~15:15



Presenterの皆様から事業紹介・女性活躍推進等の取組みについて発表して頂きました。

プレゼンテーション

第1部

PRESENTATION



並木 里也子 さん

Orbray 株式会社 代表取締役 社長

未来を築くサステナブルな企業へ

女性が輝くために☆ Orbray女性ライフセミナー

女性の働き方改革★ ライフワークハーモニー

赤羽 優子 さん

株式会社 ティ・ディ・シー 代表取締役

オンリーワンの超精密研磨技術を生み出す

高度精密加工技術者が育つ
組織カルチャー



プレゼンテーション

第1部

PRESENTATION

上村 鮎子 さん

有限会社十和田乗馬倶楽部 代表取締役

「流鏑馬」を世界のスポーツにする！

TowadaSRCモデル事業

100年後も続く産業化と次世代への継承



高橋 りな さん

合同会社 crop 代表社員

お米の自給率向上に貢献する！

2023年5月 会社設立
“若き起業家”



プレゼンテーション

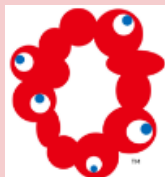
第1部 PRESENTATION



2026年 新本社・新工場を秋田へ



万博に参画



OSAKA, KANSAI, JAPAN
EXPO2025



第2部

『DISCUSSION』

《ゲストスピーチ》

第2部

DISCUSSION

15:30~16:00



**Guestの皆様から自己紹介を兼ねて
貴重なスピーチをいただきました。**

ディスカッション
《ゲストスピーチ》

第2部
DISCUSSION



坂田 生子 さん

(一社) 東京ニュービジネス協議会
理事・女性経営者委員会 前委員長
松下運輸株式会社 代表取締役社長

男女の別なく処遇する
女性が働きやすい改善



平賀 ノブ さん

(一社) 芭蕉の辻まちづくりの会
代表理事
有限会社 ひらが 代表取締役

合言葉は 一歩前に進もうよ。

ディスカッション
《ゲストスピーチ》

第2部
DISCUSSION



大隅 典子 さん

東北大学 副学長
(ダイバーシティ担当)

1998年 東北大学 女性初の教授
2008年から 東北大学 副学長



石山 純恵 さん

株式会社クリフ 代表取締役

国際女性会議 2022WAW!
有識者メンバー (首都圏以外から唯一)

ディスカッション
《討論会》

第2部
DISCUSSION

16:00~17:00



ファシリテーター

第2部

『DISCUSSION』

《ディスカッション》

本音でざっくばらんに

さまざまな「壁」を共有し 課題を乗り越える
ためにざっくばらんに意見交換を行いました

ディスカッション 《討論会》

第2部 DISCUSSION



プレゼンター と ゲストの 皆さん



青森県からの応援隊



ディスカッション 《討論会》

第2部 DISCUSSION



会場の皆さんから



ディスカッション 《討論会》

第2部 DISCUSSION



会場の皆さんから



ディスカッション 《討論会》

第2部 DISCUSSION

会場の皆さんから



ディスカッション 《討論会》

第2部 DISCUSSION



会場の皆さんから



ディスカッション 《討論会》

第2部 DISCUSSION



会場の皆さんから



**バイタルネット様
商品等のご案内**



**株式会社バイタルネット エマージング部
主事 佐藤 朗子さん よりご案内**

**バイタルネット様には 前回（昨年）に続き今回
も会場のご提供と準備・運営面で大変お世話に
なりました。皆様に心より深く感謝申し上げます。**

交流・懇親会

第3部 DISCUSSION



坂田さんの「乾杯のご挨拶」



交流・懇親会

第3部

DISCUSSION



赤羽さんへ「TNB大賞」受賞
記念の「パネル写真」を贈呈



交流・懇親会

第3部 DISCUSSION



何やら話題が盛り上っておりました

交流・懇親会

第3部 DISCUSSION



交流・懇親会

第3部 DISCUSSION



田中TNB副会長の「中締め」



皆さまへ
最後までご参加をいただきありがとうございました。
今回の「**出合い・ふれ合い・つながり合い**」を
これからの人的財産として大事に活かして頂け
ましたら大変嬉しくありがたく思います。



働きやすい職場つくろう

「若者・女性の活躍推進フォーラム」が26日、仙台市のパイタルネット新本社ビルで開かれ、東北各県の女性経営者らが働きやすい職場づくりやワークライフバランスの重要性を訴えた。本県からは横手や湯沢に工場を持つ精密部品メーカー・Orbray（東京）の並木里也子社長が登場、女性社員向けのセミナー開催など自社の取り組みを紹介した。

並木社長は、国内工場の全社員約千人と個別面談したり、スキー教室などを通して社員と交流したりした経験や試みを説明。女性対象の「ライフセミナー」については「グループワークで社員が自身の思いや考えを語った結果、自分と会社への誇りが高まり、社員が互いに認め合うようになった」と効果を語った。

その上で「女性は仕事だけでなく家事や子育ても頑張っている。生活の一



自社の取り組みを紹介する並木社長

仙台市

若者・女性活躍へフォーラム



若者や女性が活躍する上での課題について話し合った討論会

部に仕事を位置付ける『ライフワークハーマニー』を進め、持続可能な働き方を追求したい」と述べた。

このほか討論会も開催。大隅典子東北大副学長らがパネリスト、一般社団法人東北ニュービジネス協議会の千葉儀憲専務理事（北秋田市出身）が進行役を務め、若者や女性が生き生きと働くための環境づくりや方策を語り合った。

フォーラムは、同協議会が生産年齢人口が減る中で魅力ある職場をどうつくるかを議論する目的で開催。71人が参加した。

（小松嘉和）

秋田魁新報社 取材記事

同社 仙台支社長より提供受け

討論用の 参考資料

今回の討論会では、女性経営者の皆さんは勿論ですが、組織内で働く女性社員の皆さんが抱える問題・課題を多く取り上げて共有し、その「壁」を乗り越える為の議論を広く意見を頂きながら大事にしたいと考えておりました。残念ながら時間が足りず当初のシナリオどおりに進めることが出来ませんでした。とても心残りで惜しい気持ちでいっぱいです。

そこで、議論の具体的なテーマとして前もって準備していた「たたき台」（資料）を次葉に添付致しますので、今後組織内で議論される場合などに活かして頂けましたら幸いです。

TNB 千葉 儀憲



DISCUSSION

主な問題・課題

無意識の思い込み
と偏見の「壁」

男性の育児休暇
取得の「壁」

育児休暇期間後
復職時の「壁」

様々な壁

女性の賃金格差
の「壁」(男性の七割)

女性の管理職 **少**
非正規 **多** の「壁」

女性の幹部登用
の「壁」

女性が“起業”する
うえでの「壁」



無意識の思い込みと偏見の「壁」

アイコンシャス バイアス

男なのだから「外で働くべきだ」
女だから「家事育児をすべきだ」

偏見の「壁」

仕事も家事も分担フェアに

男性の家事・育児は「参加」止まりが多い

仕事も家事・育児も男女双方の役割という
意識で分担の仕方を「フェア」にする必要がある

女性が子供を持つことにより労働市場で不利になる

「チャイルド・ペナルティ」 は解消されるべき

男性の育児休暇取得の「壁」

- ・男性の「育児休暇」期間短い 8割超が「3ヵ月未満」
- ・女性は「1年以上」が6割

※制度の狙いは、①女性の就業継続 ②第2子以降の出産意欲を高めること

育休の「壁」

課題・問題

- | | |
|-------------------|-----|
| 1. 復職後のキャリアアップの遅れ | 59% |
| 2. 勤務時間の制限 | 30% |
| 3. 昇給の遅れ | 19% |

小一の「壁」

「孫休暇」

★女性ばかりが長い休暇にならないよう夫婦で分割して取得する

データ等の参考記事
共同通信社記事
河北新報社記事 など

育児休暇期間後復職時の「壁」

女性の「育児休暇」が長期化することに伴う課題

1. 復職時の不安感（キャリアに響く）
2. 家庭内の役割分担（取るだけ育休）
女性に偏ってしまい復職後に影響

女性が働きやすくなるためには

- ★ 男性の長時間労働を見直し
- ★ 男性が家庭で責任を果たせるように
- ★ 効率的な家事を学べるセミナー開催
- ★ 評価制度の見直し

復職時の「壁」

データ等の参考記事
共同通信社記事
河北新報社記事 など

女性の賃金格差の「壁」

女性の賃金は「**男性の七割以下**」が大半

1. 女性管理職の少なさ（地域限定の働き方）
2. 職種の偏り（職種が限られ流動性が低い）
3. 非正規雇用に占める女性の割合の高さ

東北ならではの影響

- ★ 結婚・出産を経て**非正規になる女性の多さ**
- ★ 男性は営業 女性は事務など**固定化し易い**
- ★ 東北は 女性だけでなく **男性も賃金が低い**

賃金の「壁」

データ等の参考記事
共同通信社記事
河北新報社記事 など

女性の管理職 少 非正規 多 の「壁」

業種による特徴が見える

東北の製造業

トヨタ自動車東日本

管理職2.2% 企業内保育所 常時「昼」勤務制度

アイリスオーヤマ

夜間・残業手当差 EC callcenter等で管理職登用

弘進ゴム

営業は女性できない偏見⇒Webでサンプル紹介商談

日東ベスト

扶養等で時給正社員大半 再雇用「リキャリア制度」

管理職少の「壁」

非正規多の「壁」

データ等の参考記事
共同通信社記事
河北新報社記事 など

女性の管理職 少 非正規 多 の「壁」

業種による特徴が見える

東北の金融業

七十七銀行

マネジメント層役職に男性多い 女性対象に「研修会」

仙台銀行

法人融資を行う「桜が丘」女性支店長 慣例の見直し

Jobrotation 入社後に多様な業務経験を積む

※仕事の向き不向きは男女の違いではなく 個人の特質通夜性格による

★東北の地銀・第二地銀の女性賃金は男性の40～50%台
(背景に ①非正規率の高さ ②転勤のない働き方の選択)

管理職少の「壁」

非正規多の「壁」

データ等の参考記事
共同通信社記事
河北新報社記事 など

女性の管理職 少 非正規 多 の「壁」

業種による特徴が見える

東北の小売業

藤 崎

育児に伴う短時間勤務者も「役職」登用を進めている

- ・管理職への登用準備期間 「役職手当」あり
 - ・バイヤー・アシスタントにマネージャー等 増加の方向
- 賃金は「職務限定社員」が多く 男性の男性の58%

★育児期はキャリア形成にも重要な時期

「マミー・トラップ」に陥らないよう機会づくりが大事

管理職少の「壁」

非正規多の「壁」

データ等の参考記事
共同通信社記事
河北新報社記事 など

女性の幹部登用の「壁」

企業の35%が遅れを認識している

政府目標は30%

幹部登用の遅れは 男女の賃金格差にも直結する

管理職層の男女比率の差異が課題 80%と多い

★女性幹部育成プログラムやメンター制度の導入

北 洲


昇進を決めるための「第三者委員会」設置 職種別に5委員会

・能力・スキルをフラットに評価するシステム構築

・次期管理職としての「主任」制度 女性も昇進 360度評価

幹部登用の「壁」

データ等の参考記事
共同通信社記事
河北新報社記事 など



女性が“起業”するうえでの「壁」

「自分の雇用は自分で創る」

家庭と仕事のバランスを考えたとき
何をしていたら「幸せ」でいられるか？

“起業”の「壁」

「起業」

その日が 人生で一番の日 走りながら実践
行動すれば何かに気付く 気づきを次に生かす

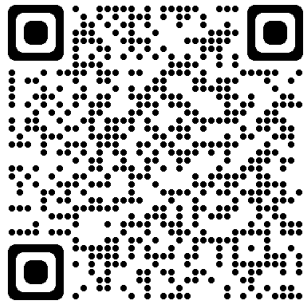
- ★女性起業家 まだまだNW&相談相手 少ない
- ★他人と比べると その瞬間から「不幸」が始まる

異業種が 大小の区別なくフラットに 出合い ふれ合い つながり合い

今回のフォーラムを機会に

- ・東北六県の皆さんと親しく交流し・ネットワーク構築の機会に。
- ・若者・女性活躍を推進する上での課題・問題解決のヒントに。
- ・そして 今後も引き続きTNBのプラットフォームをご活用ください。

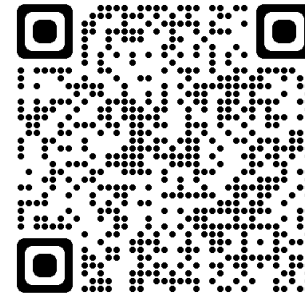
ご案内



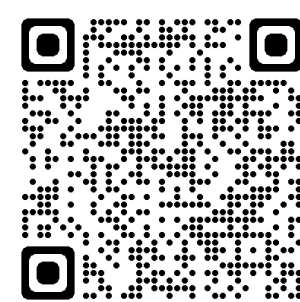
メリット



アルバム



広報誌



ご協力
ありがとう
ございました

TNBの活動内容は「QRコード」からいつでもご覧いただけます。